**Звітна доповідь профспілкового комітету**

**в особі голови первинної профспілкової організації**

**управління освіти Прилуцької міської ради Максименко Н.С.**

**за перід з 13.11.19 року по 06.03.2025 року**

За період з 13.11.19 року по 06.03.2025 року Первинна профспілкова організація управління освіти Прилуцької міської ради працює згідно Статуту Профспілки працівників освіти і науки України та Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», керується в роботі Положенням про первинну профспілкову організацію.

 Всього управління освіти налічує 40 працівників, на профспілковому обліку знаходиться 19 чол. що складає 47,5%.

 Головна мета профспілкової роботи – виконання зобов’язань за Колективним договором, піклування про членів профспілки, захист їх інтересів у межах чинного законодавства.

 Профспілковий комітет був обраний звітно-виборними зборами в листопаді 2019 року в складі 7 чоловік: Максименко Н.С., Заголій Т.С., Караулова Т.Г, Кореняк Н.В. Бондаренко Д.В., Печена Т.А, Сайко О.А.. В зв'язку з звільненням Бондаренко Д.В.; та виходом із профспілкової організації Печеної Т.А, Сайко О.А. на даний час ПК – 4 особи. Протягом звітного періоду намагаємося тримати в полі зору усі проблеми працівників управління освіти, членів профспілки.

В межах повноважень, визначених Статутом, профспілка намічала напрямки своєї діяльності. Засідання профкому проводилися згідно плану і позачергові (за потребою). Весь колектив працював згідно колективного трудового договору, укладеного профспілковою організацією та адміністрацією, який при необхідності доповнювався необхідними змінами і який продовжено до 2025 р.

Профспілковий комітет стоїть на стороні захисту соціально-економічних інтересів працівників. Під час складання та в ході обговорення колективного трудового договору намагалися враховувати всебічні аспекти для покращення соціально-економічного розвитку колективу. Дуже серйозно із великою відповідальністю ставилися до ходу виконання пунктів трудового колективного договору. Адміністрація узгоджувала з профкомом питання грошової винагороди працівникам закладу згідно ст.57 Закону України «Про освіту».

Профком контролює виконання угоди колективного договору про щорічну додаткову оплачувану відпустку тривалістю 10 календарних днів жінкам, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, одиноким матерям надається 10 календарних дня за дитину до 18 років та 17 днів жінкам, які підпадають під обидві категорії.

Під час складання графіка відпусток враховуються і додаткові відпустки згідно додаткам колдоговору.

Оплата праці педагогічних працівників регулюється — чинним законодавством України, зокрема Законом України "Про освіту". Відповідно до цього закону, розмір заробітної плати залежить від таких факторів, як тарифна ставка, педагогічне звання, вища кваліфікаційна категорія, стаж роботи, надбавки за складність та напруженість роботи, премії та інші доплати.

Протягом звітного періоду профспілка намагалася відстоювати права працівників на своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати, а також на її регулярне підвищення відповідно до індексів інфляції та рівня життя.

Розмір оздоровчих виплат для педагогічних працівників становить 100%, а для непедагогічних працівників - 20%.

Після початку повномасштабного вторгнення російських військ на територію України дійсність змінила нас. Воєнне сьогодення внесло корективи у наше профспілкове життя. Члени нашої Профспілки готували їжу для українських захисників, чим могли допомагали у волонтерських справах, підтримували тих освітян в родину яких війна принесла горе. Допомога у волонтерських справах продовжується і зараз. Працювати профспілкам у нових умовах сьогодення складно, але вкрай потрібно, щоб найбільш гострі питання у сфері соціально-трудових відносин у період військового стану були вирішені на користь працівників освітніх закладів громад.

Надано матеріальну допомогу працівникам, які опинилися в складних життєвих обставинах, які втратили рідних.

Забезпечено підтримку у випадках хвороби або необхідністю термінового дороговартісного лікування. В тому числі і добровільною грошовою допомогою переважної більшості колективу (за що величезна дяка від людей, що потребували нашої з вами підтримки та допомоги).

Наш колектив взяв участь в акції « Від профспілки для ЗСУ», перерахувавши кошти в сумі 3160 грн. (профспілкові внески за два місяці 2024 року) на потреби воєнізованих частин Збройних Сил України виявивши таким чином свою солідарність та підтримку. Акція була ініційована МК профспілки і підтримана всіма закладами середньої та дошкільної освіти міста.

Працівники нашої організації неодноразово брали участь і в інших видах допомоги нашим Збройним Силам (плетіння сіток, донати на купівлю спорядження рідним наших працівників, допомога в приготуванні страв для військових, придбання засобів гігієни, одягу, смаколиків для медичної роти, що здійснює службу в гарячих точках, плетіння теплих шкарпеток для воїнів тощо).

Проведено роботу щодо складання списків пенсіонерів 70 років + для отримання гуманітарних наборів в Прилуцькій міській раді.

В цьому контексті хочу висловити слова щирої вдячності за допомогу Заголій Т.С. за організацію допомогу і сприяння в отриманні такої необхідної в цей час допомоги найуразливішим верствам населення — пенсіонерам-працівникам освіти.

Згідно до заяв членів профспілки та відповідно до кошторису надавалася матеріальна допомога. У профспілковій організації були створені і працювали постійно діючі комісії з охорони праці, з питань соціального захисту, з питань культурно-масової роботи, з питань оздоровлення, ревізійна комісія. Члени профкому входили до складу комісії по трудових спорах, комісії з атестації робочих місць, комісії по розробці і контролю за виконанням колективного договору. Робота цих комісій була організована з метою представництва й захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Соціально-економічний захист працівників в умовах пандемії здійснювався шляхом нашої активної підтримки звернень міського комітету Профспілки працівників освіти і науки України до органів влади усіх рівнів, постійного та послідовного відстоювання трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан.

За цей звітний період було розглянуто всі подані заяви від членів профспілки установи. Надавали матеріальну допомогу і тим хто хворів на СОVID-19. Згідно поданих заяв (26 шт.) всі члени профспілки отримали матеріальні допомоги.

За звітний період 1 член профспілки дорослий та 5 дітей отримували оздоровчо-лікувальну путівку, 1 член профспілки отримав путівки на відпочинок у Карпати.

Кожен рік до війни, діти членів профспілки закладу безкоштовно оздоровлюються в пришкільних таборах (з війною обставини змінились не на користь дітей). Профспілкою також пропонуються путівки в табори Прикарпаття.

Кожного року до дня працівників освіти члени ПК нагороджуються грамотами та грошовою винагородою, за ці 5 років було відмічено 4 працівника. Взагалі відзначені ще 19 членів профспілки.

Раніше новорічні подарунки отримували діти до 14 років, з 2018 року отримують діти до 18 років. Діти-інваліди отримують фруктові новорічні подарунки. 3 2016 року всі члени профспілки отримують новорічні подарунки.

11 жовтня 2021 року наша профспілка разом з іншими профспілками освітніх закладів міста активно долучилася до всеукраїнської акції за «Гідну працю» на захист прав працівників та вимоги гідної оплати праці. Спільно з іншими небайдужими громадянами ми висловили свою позицію щодо необхідності покращення умов праці та забезпечення справедливого розподілу доходів.

Профспілковий комітет установи також тісно співпрацює із міським комітетом Профспілки працівників освіти і науки. Часто звертаємось за консультаціями і порадами. В установі створений профспілковий куточок де висвітлюється робота профспілки.

А оцінку нашої роботи за звітний період нехай дадуть самі члени профспілки, висунуть свої пропозиції, скарги, зауваження щодо роботи профспілкового комітету.